

## **Referat af generalforsamling i DASEM den 28.04. 2023**

Hotel Trinity, Fredericia

### **1.) Valg af dirigent og referent**

Dirigent: Britta Ørnfelt Lund

Referent: Matthias Giebner

Dirigenten konstaterer, at generalforsamlingen er blevet lovligt indkaldt og at dagsorden er rettidigt udsendt til medlemmerne.

Ingen anmærkning til dagsorden fra forsamlingens deltagere.

Punkter til eventuelt:

Lasse Paludan:

Danny Yu:

### **2.) Formandens beretning**

Formandens skriftlige beretning er tilsendt medlemmerne med indkaldelsen til generalforsamlingen.

Formanden nævner særligt følgende punkter i årsberetningen:

I efteråret 2022 er der igen blevet afholdt et mikrinternat for bestyrelsen og interesserede medlemmer. Det er blevet drøftet, om det var nødvendigt at lave en ny "Hvidbog om Akutmedicin i Danmark" med klare holdninger angående faglighed og organisation inden for det akutmedicinske speciale. Et andet punkt var arbejdsvilkår i akutafdelingerne, herunder vagttyngden, som er afgørende for rekrutteringen til specialet. Arbejdsmiljøudvalgets beretning er ligeledes udsendt til medlemmerne t.

En komplet hvidbog er et meget omfattende arbejde, hvorfor der i stedet for bliver fremlagt et holdningspapir, udarbejdet af en gruppe medlemmer med bred repræsentation inden for specialet. Et udkast vil blive præsenteret i en session på årsmødeprogrammet i morgen.

Der er lavet ny hjemmeside, som nu er meget mere tidssvarende i udseende og indhold, takket være Lasse Paludans indsats.

Administrative opgaver klares ved timelønnet sekretær Anne Sofie Pii, som til daglig er sekretær i FAM på OUH.

På grund af de aktuelle opgaver i Danmark blev det ikke til mere engagement i de internationale selskaber. Det står som punkt på to do listen for bestyrelsens arbejde i det kommende år.

Sundhedsstyrelsens 20 års plan for specialeudviklingen afsætter på trods af andre argumenter fra selskabets side fortsat kun 35 hoveduddannelsesstillinger i akutmedicin per år på landsplan. Med den forudsætning vil det vare 20 år før behovet af speciallæger i akutmedicin er dækket. Selskabet har argumenteret for en fordobling af hoveduddannelsesstillinger. Det har Sundhedsstyrelsen dog afvist, fordi man mener, at der alligevel ikke kan rekrutteres læger til de stillinger. Det argument anser selskabet for ikke at være relevant, da kompetent bemanding af akutafdelingerne er et nationalt anliggende. Andre specialer – eksempelvis psykiatrien – har rekrutteringsproblemer i samme omfang som akutmedicin.

Lægeforeningen har henvendt sig til DASEM i forbindelse med høringsrunden vedr. den lægelige dimensionering, inden de selv sendte deres høringssvar til Sundhedsstyrelsen. Det resulterede i at Lægeforeningen følger DASEMs anbefaling, hvilket er en meget vigtig alliance.

Antallet af introduktionsstillinger i akutmedicin skal ligeledes øges, da der skal flere introstillinger til for at resultere i en kommende HU - læge.

Region Sjællands beregninger angående det nødvendige antal af hoveduddannelsesstillinger i akutmedicin gav samme antal som DASEM's beregninger; det er godt, at selskabets vurdering bliver bekræftet af en anden organisation.

På nuværende tidspunkt arbejder Sundhedsstyrelsen også med en ændring af speciallægeuddannelsen for alle specialer. Selskabet er ikke blevet hørt om det og rapporten er indtil nu ikke i offentlig høring. Det virker, som om akutmedicin i styrelsens øjne opfattes som "akut intern medicin", og selskabet får en vigtig opgave med at sikre at Sundhedsstyrelsen får den rigtige forståelse at det akutmedicinske koncept, som et speciale der er første linje for alle akutte tilstande.

Dea Kehler er blevet valgt ind i de Lægevidenskabelige Selskabers bestyrelse, som er en anerkendelse og giver os gode muligheder for at deltage i debatter og udøve vores indflydelse.

Situationen med crowding på akutmodtagelsen på Sygehus Gødstrup førte til mange forespørgsler fra medierne. Dermed kom forholdene på landets akutmodtagelser i offentligt lys, med udtalelser fra endda Statsministeren. Sagen skabte for DASEM et nyt netværk til medierne og politikere, selv om det var en belastende situation for kollegerne i Gødstrup.

Der er en bog om selskabets historie på vej til medlemmerne, skrevet ved en antropolog og omkostningsfri for selskabet og medlemmerne.

Formanden rettede en stor tak til de afgørende bestyrelsesmedlemmer: Lasse Paludan Bendtsen, Jesper Weile og Marc Ludwig. Alle tre fortsætter med arbejdet i DASEM inden for deres specialeområder: Webmaster, ultralyd og uddannelse.

Formanden opfordrede medlemmerne til at stille op til bestyrelsen. Der er mange spændende opgaver, og arbejdet i bestyrelsen udvider den personlige horisont.

## **Diskussion:**

*Ukendt deltager:* Hvad er der af planer for at holde diskussionen om specialets udfordringer i kog i sundhedsstyrelsen, blandt politikere og i offentligheden?

*Formand:* Engagement og projekter kræver manpower og ressourcer, som er sparsomme i DASEM; Medlemmerne kan selv medvirke, eksempelvis igennem kronikker i dagspressen / medier / SoMe.

*Christine, HU i Kolding:* De yngre læger efterlyser en indsats for at forbedre arbejdsforholdene.

*Formand:* Henviser til rapporten fra arbejdsgruppen i DASEM fra mikrointernatet.

*Lotte Klitfod, Cheflæge Akutmodtagelse Glostrup & Herlev:* Hvad tænker SST om slutstillinger for nyuddannede HU - læger? Er der taget højde for work life balance, eventuelt arbejde på ambulatorier og subakutte patienter?

*Emil Iversen:* Vi kan trække på erfaringer fra andre lande. Et punkt er: kortere nattevagter, hvad kræver arbejde med overenskomster; arbejdet i de ubekvemme timer bør medføre mere restitution, 1,5 – 2 x kompensationsfri vs. ekstra penge. Måske kan det håndteres afhængig af livsfaser. Overlægeforeningen skal inddrages til næste symposion om arbejdsmiljø i DASEM. Arbejdsmiljø er lig med patientsikkerhed. Befolkningen har forstået det – det faktum skal vi bruge for at bakke vores anliggende op.

*Lotte Klitfod, Cheflæge Akutmodtagelse Glostrup & Herlev:* hvordan holder vi fast i de unge fra introstillinger?

*Emil Iversen:* Ved god faglighed og ældre rollemodeller. Det må handle om trinvis forbedringer.

*Formanden:* anbefaler at se på og at arbejde med vejledninger fra udlandet.

*Ulf Grue Hørlyk:* Hvad er den akutte patient? Kommer de rigtige patienter i akutmodtagelsen? Vi skal skabe rammer, så man kan tilbringe megen tid i klinikken og har det godt. Jeg stiller op til bestyrelsen ved valget i dag. (Applaus)

## **3.) Beretninger fra udvalgene**

Beretninger er blevet udsendt til medlemmerne med invitationen. Ingen kommentarer fra forsamlingen.

## **4.) Fremlæggelse af regnskab 2022**

Fremlagt af kasserer Nadja Momme.

Forsamlingen godkender altid regnskab for sidste forretnings år (fra generalforsamling til generalforsamling) og et budget til et år forud.

Regnskab for 2022 resulterer med et minus på 27.000 kr.

Likvide midler: 427.000 kr.

Årsregnskab 2022: Forventet overskud på 7.000 blev til underskud på 27.000 kr.

Begrundelse:

Prisen for årsmødet var blevet øget betydeligt igennem de almindelige prisstigninger; der er udestående ved 2 sponsorer, som ikke har betalt deres sponsorater til årsmøde 2022; de beløb inddrives.

Udgifter til den nye webside er budgetteret til 2023, men udgiften betalt i 2022.

*Ukendt deltager:* Er kontingenter ikke et plusværdi frem for en udgift?

*Kasserer:* Den post handler om DASEM's kontingenter til internationale selskaber.

Regnskabet er godkendt af forsamlingen.

## **5.) Indkomne forslag**

Der er 2 forslag til ændring af vedtægter, indbragt af bestyrelsen. Forslagene er blevet sendt til medlemmerne med invitationen til generalforsamlingen.

Forslagene er begrundet i, at man i bestyrelsen ikke i praksis skelner mellem regulære medlemmer og suppleanter, da suppleanterne deltager i alle bestyrelsesmøder og alle er meget integreret i bestyrelsens arbejde.

Der foreslås derfor, at bestyrelsen udvides til 11 ordinære medlemmer frem for 8 medlemmer plus 3 suppleanter.

Ved valget kan hvert medlem i selskabet frem over stemme på 8 frem for 6 bestyrelsesmedlemmer.

Ved stemmelighed i bestyrelsen giver formandens stemme udslag.

Begge forslag er vedtaget af forsamlingen.

## **6.) Budget 2024**

Fremlagt af kasserer Nanna Budget 2023 med et underskud på 50.000 kr.

Dette er en forsigtig tilgang til selskabets økonomi, da der bliver afholdt DEMC i 2023. Indtil nu har DEMS altid givet et overskud til selskabet. Det er dog på ingen måde garanteret.

Der ses en lille nedgang i kontingentindbetaling som led i et medlemsskifte fra tidligere interesserede i akutmedicin til reelle akutlæger.

*Christian Rasmussen, Cheflæge Hvidovre.:* Sponsorater er tydelig højere ansat i budgettet end i regnskabet fra sidste år?

*Kasserer:* Det er sådan sponsoraternes højde er.

*Lars, Køge:* Tidsskriftet "Akutmedicin" er budgetteret med mindre beløb end tidligere. Begrænser det tidsskriftets aktiviteter? Hvad hvis tidsskriftet vil bruge flere penge?

*Sandra Langsted, sekretær i bestyrelsen:* Tidsskriftet kan i givet fald henvende sig om flere penge.

*Christian Skjærbæk, bestyrelse, formand for tidsskriftet:* Penge gives ved henvendelse, ikke som fast beløb.

*Mats Lindberg, Aabenraa:* Er tidsskriftet indekseret nu?

*Christian Skjærbæk:* Der mangler 10 artikler, registrering i databaser kan medføre udgifter.

Budgettet er godkendt af forsamlingen.

## **7.) Valg til bestyrelsen**

Formanden er først på valg i 2024.

Halfdan Lauridsen

Mads Mouritzen

Christian Skjærbæk

Sandra Nima Langsted

Dea Kehler

Anh – Nhi Thi Huyn

Charlotte Green

Nadia Momme

Ulf Hørlyk opstiller under GF.

Laura Berg (YDAM)

Frederik (YDAM)

De opstillede er valgt, da antallet af kandidater er lige med antallet pladser.

Applaus fra forsamlingen.

## **8.) Valg af Revisor**

Bestyrelsen foreslår RSM revisionsfirma, som man har haft et samarbejde med siden sidste år.

Revisor er godkendt af forsamlingen.

## **9.) Eventuelt**

*Danny Yu, Køge:* Hvem udpeger repræsentanter fra uddannelseslægenes side til ansættelsessamtaler i de forskellige uddannelsesregioner? Der burde være 2 repræsentanter. Jeg sidder som eneste YL repræsentant i min region, hvad der oveni kan føles som et habilitetsproblem i egen region, hvis man kender ansøgerne for godt.

Der burde være repræsentanter fra DASEM, YDAM og fra Regionen.

Uddannelsesregionen burde opfordre YDAM til, at udpege nogle repræsentanter. YDAM's bestyrelse vil arbejde videre med sagen.

Formanden afslutter generalforsamlingen.